



Direction Vie de la Cité

Conseil municipal du 30 juin 2021 DELIBERATION

Rapporteur : M. Sami BOURI

Secrétaire de séance : Madame Brigitte ROSSI

Nombre de conseiller-e-s en exercice : 33
Nombre de présent-e-s : 27
Nombre de votant-e-s : 32

Etaient présent-e-s :

M. Bernard UTHURRY, Maire, Président,
Mme Marie-Lyse BISTUÉ, M. Sami BOURI, Mme Anne SAOUTER, M. Patrick MAILLET,
Mme Brigitte ROSSI, M. Jean-Maurice CABANNES, Mme Anne BARBET, M. Stéphane LARTIGUE,
Adjointes,
Mme Chantal LECOMTE, M. Philippe GARROTÉ, M. Jean CONTOU-CARRERE,
Mme Dominique QUÉHEILLE, M. Raymond VILLALBA, Mme Emmanuelle GRACIA, Mme Flora LAPERNE,
M. Frédéric LOUSTAU, M. Saïd SOUITA, Mme Sabine SALLE, M. Patrick NAVARRO,
Mme Marie SAYERSE,
M. André LABARTHE, Mme Carine NAVARRO, Mme Patricia PROHASKA, M. Jean-Paul PORTESSÉNY,
M. Daniel LACRAMPE, Mme Nathalie PASTOR, Conseillers Municipaux.

Etaient représenté-e-s :

- M. Nicolas MALEIG donne pouvoir à M. Philippe GARROTÉ
- Mme Céline BODET donne pouvoir à Mme Marie-Lyse BISTUÉ
- M. Iñaki ECHANIZ donne pouvoir à M. Bernard UTHURRY
- M. Jean-Luc MARLE donne pouvoir à M. Jean-Paul PORTESSÉNY
- Mme Laurence DUPRIEZ donne pouvoir à Mme Nathalie PASTOR

- Etaient excusé :

- M. Clément SERVAT

17 - CONVENTION DE PARTENARIAT OSONS ICI ET MAINTENANT AUTOUR DU PROGRAMME 100 % TRANSITION

Il est présenté à l'assemblée le projet « 100% Transition », porté par l'association Osons Ici et Maintenant (OIM), basée à Bordeaux et disposant d'une antenne Béarn à Pau). Il vise à expérimenter un parcours d'accompagnement sur 3 ans de (re)mobilisation vers l'inclusion durable, principalement dans les métiers de la transition écologique et sociale, de 300 jeunes dits NEET (jeunes sans emploi, ni en formation ni en stage) notamment ruraux et/ou en situation de handicap. 8 territoires d'expérimentation sont concernés en France (6 ruraux et 2 urbains), en Guyane, Bretagne, Pays de la Loire, Auvergne Rhône Alpes et Nouvelle Aquitaine. Sur ce dernier, 36 jeunes sont accompagné-e-s sur le territoire d'Oloron Sainte-Marie et du Haut-Béarn.

Ce programme a été lauréat du Plan d'investissement dans les compétences 100 % inclusion.

Les intentions avec «100% Transition» :

1. Proposer un parcours d'accompagnement intégré vers des formations ou métiers de la transition écologique et sociale pour des jeunes éloigné-e-s de l'emploi en les amenant à s'engager sur les territoires dans des projets à impact socio-économique durable positif.
2. Décloisonner les approches de remobilisation à l'insertion professionnelle en faisant collaborer des acteurs «traditionnels» de l'orientation / formation avec OIM, une association qui accompagne les jeunes tel-le-s qu'elles/ils sont (et non tel-les- qu'elles/ils devraient être) au démarrage du parcours.
3. Investir sur l'innovation pédagogique pour renouveler les modes d'accompagnement grâce à un travail de recherche et développement social mené avec une agence d'innovation sociale, en alliance avec des centres de recherche en innovation sociale.

Il s'agit de mettre en œuvre de nouvelles approches pour « (r)éveiller » et révéler les jeunes les plus vulnérables (notamment jeunes ruraux et en situation de handicap). Celles-ci, largement inspirées de celles efficaces au Québec, partent des capacités ou qualités spontanées des jeunes personnes et s'appuient sur leurs motivations profondes pour les remobiliser de l'intérieur. Dès lors, le parcours intégré est fondé sur l'engagement et la contribution active de chaque jeune.

Les moyens du parcours 100% Transition pour accompagner les plus éloigné-e-s : jeunes en milieu rural, QPV (Quartier prioritaire de la politique de la ville) et en situation de handicap-s :

- l'expertise accumulée par la diversité géographique des territoires d'expérimentation, notamment ruraux,
- l'intégration dans le parcours des jeunes accompagné-e-s- de deux expériences transformatrices : la «Fabrik à Talents» et la «Fabrik à Déclik»,
- l'approche centrée sur les talents et la valorisation des compétences,
- une pédagogie au service du pouvoir d'agir des bénéficiaires : bienveillance, apprentissage par l'action et l'engagement,
- l'appui du collectif (12 personnes maximum par promotion) renforçant l'individualisation du parcours,
- le statut de Service civique d'initiative pour rendre la/le jeune acteur-riche de son parcours.

Ce parcours «100% Transition» de 9 mois alterne les temps collectifs et l'accompagnement individuel.

Le programme « 100 % transition » qui se déroulera sur 3 ans (3 promotions de 12 jeunes chacune accompagné-e-s sur 9 mois), contribue à la dynamisation de la vie locale, en permettant aux jeunes retenu-e-s de monter en compétences et d'être force de propositions pour l'avenir du territoire.

L'opération nécessite un budget global de 52 557 € par an et par promotion accompagnée. L'association a obtenu un financement de 42 045,60 €/an de l'Etat, soit 80 % du budget. Le reste à charge est donc réparti comme suit :

- 10% par la Région et le Département,
- 10% par les autres Collectivités locales (Communauté de Communes du Haut-Béarn, Communauté de Communes de la Vallée d'Ossau, Mairie d'Oloron Sainte-Marie).

Où cet exposé, **le CONSEIL MUNICIPAL, à l'unanimité,**

- **APPROUVE** le présent rapport,
- **AUTORISE** Monsieur le Maire à signer une convention avec Osons Ici et Maintenant qui fixera les modalités de ce partenariat,
- **ACCORDE** une subvention de 1 000 € à l'association Osons Ici et Maintenant pour le programme 100 % transition.

Ainsi délibéré à OLORON Ste-MARIE, ledit jour 30 juin 2021.
Suivent les signatures.-

AFFICHE LE 02/07/2021

Le Maire,

Bernard UTHURRY



Envoyé en préfecture le 02/07/2021

Reçu en préfecture le 02/07/2021

Affiché le



ID : 064-216404228-20210630-DEL_30_06_21_17-DE